



**สรุปองค์ความรู้ ข่าวสารวิสัย คุณธรรม จริยธรรม
จากกรมบัญชีกลาง**



**โดย
สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – เมษายน 2566)**

คำนำ

คู่มือองค์ความรู้ข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคามเล่มนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นคู่มือในการปฏิบัติสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม เพื่อให้เข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ควบคุมการมีคุณธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำงานอย่างมีอาชีพ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด เน้นการบริหารงานด้วยความโปร่งใส และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มุ่งมั่นสร้างสรรค์คุณประโยชน์แก่ประเทศชาติ

ทั้งนี้ องค์ความรู้ข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรมของกรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคามจึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือนี้จะเป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม

๓๐ เมษายน ๒๕๖๖



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ผู้ชายก็ถูกล่วงละเมิดทางเพศได้

นาย ก ข้าราชการชายน้องใหม่ถูกนาย ข ข้าราชการชายรุ่นพี่พูดจาตะลอมอยู่บ่อย ๆ ทั้งต่อหน้าในเวลาทำงานและหลังเลิกงาน ซึ่งนาย ก รู้สึกไม่ชอบต่อการกระทำดังกล่าว จึงได้ทำหนังสือร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมของนาย ข พร้อมหลักฐาน ส่งต่อผู้บังคับบัญชา



พฤติกรรมของนาย ข

✘ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง



ฐานการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ตามมาตรา ๘๓ (๘) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ข้อ ๒ (๒) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓

ลงโทษตัดเงินเดือน

ร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๓ เดือน

รู้หรือไม่

ไม่ว่าผู้กระทำและผู้ถูกกระทำจะเป็นเพศชาย หรือเพศหญิง หรือมีเพศสภาพใด ๆ ก็ตาม ถ้าการกระทำดังกล่าวผู้ถูกกระทำไม่ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำรู้สึกเดือดร้อนรำคาญ ก็อาจจะเป็นความผิดได้ สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลางสามารถร้องเรียนได้ที่ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ หรือกลุ่มงานวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล



คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คลังที่ ๑ เรื่อง คีล ๕ กับการพัฒนาบุคลากรในองค์กร

การที่หน่วยงานมุ่งเน้นในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มเติม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์ในงานให้ได้ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น อาจลืมไปว่าผู้มีความรู้มากมายหากขาดจิตสำนึกในทางที่ดี ก็หาประโยชน์อันใดไม่ การพัฒนาบุคลากรที่ดีควรมุ่งเน้นในด้านของจริยธรรม คุณงามความดี ความรักองค์กร ถ้าบุคลากรทุกคนรักในองค์กรก็จะทำให้องค์กรนั้นมีแต่ความเจริญก้าวหน้า ดังนี้



๑. ห้ามฆ่าสัตว์ เบียดเบียนสัตว์

ศีลข้อแรกไม่เพียงแต่ห้ามฆ่าสัตว์เท่านั้น แต่ยังรวมไปถึงการเบียดเบียนคนอื่นให้ได้รับทุกข์ด้วย ถ้าองค์กรนั้นมีแต่คนที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวโดยไม่สนใจคนอื่น กลับแก่งแย่งจนทำให้คนอื่นได้รับทุกข์ องค์กรนั้นก็อยู่ไม่สงบสุข ไม่มีความเจริญก้าวหน้า



๒. ห้ามลักทรัพย์

การขโมยมีได้หลายรูปแบบ ทั้งการยกยอกเงินในองค์กร การกินนอกกินใน หรือขโมยความคิดไป ก็ถือว่าเป็นขโมย ดังนั้น จะเห็นว่ามี การฟ้องร้องเรื่องลิขสิทธิ์กันบ่อย ๆ



๓. ห้ามผิดลูกเมียเขา

ถ้าคนในองค์กรเราขาดศีลข้อนี้ก็ทำให้เกิดเรื่องเกิดปัญหาวุ่นวาย ทะเลาะเบาะแว้งภายในองค์กรได้



๔. ห้ามโกหก หรือการนินทาว่าร้ายให้คนอื่นได้รับความเดือดร้อน

การใส่ร้ายป้ายสีกันและกัน จนนำไปให้เกิดการฟ้องร้องกัน



๕. ห้ามดื่มสุราและของมึนเมา

สุราและของมึนเมาเป็นสิ่งที่ทำให้เราขาดสติในการปฏิบัติงานทำให้ไม่สามารถทำงานให้ได้ผลงานที่ดี และยังก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมา

จากหลักศีล ๕ กับการพัฒนาบุคลากรในองค์กรข้างต้น บุคลากรกรมบัญชีกลางควรนำไปเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จต่อไป





ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (พฤศจิกายน ๒๕๖๕)



ให้ถ้อยคำกลับไปกลับมาอาจผิดวินัยได้

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงได้มีหนังสือเรียกให้ นาง ก. มาให้ถ้อยคำเป็นพยาน กรณีที่นาง ข. เพื่อนร่วมงานกระทำทุจริตยักยอกเงินของหน่วยงานไป ปรากฏว่านาง ก. ให้ถ้อยคำไม่ตรงกับที่เคยให้ไว้กับผู้บังคับบัญชาและได้มีการเรียกมาสอบถ้อยคำเป็นพยานถึง ๒ ครั้ง แต่ให้ถ้อยคำไม่ตรงกันทุกครั้ง โดยมีเจตนาปิดบังความจริงเพื่อช่วยนาง ข. ส่งผลให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะลงโทษนาง ข. ได้ กรณีนี้ นาง ก. มีความผิดทางวินัย ซึ่งมีโทษถึงให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการได้



หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๒/ว ๑ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ แจ้งกำชับให้ข้าราชการในสังกัดระมัดระวังในเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ และการอุทธรณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญว่า **ข้าราชการที่เป็นผู้กล่าวหาหรือพยานได้ให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จ ให้ถ้อยคำหลายครั้งไม่ตรงกัน โดยมีเจตนาปิดบังความจริง เช่น ชี้แจงต่อผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริงอย่างหนึ่ง แต่กลับให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเป็นอีกอย่างหนึ่ง หรือทำบันทึกชี้แจงข้อเท็จจริงมอบให้ผู้ถูกลงโทษยื่นประกอบอุทธรณ์แตกต่างไปจากที่เคยให้ถ้อยคำหรือชี้แจงไว้ในชั้นสอบสวน เป็นต้น** ทำให้การสอบสวนพิจารณาไม่ได้ความจริงและยุติธรรม เสียหายแก่ทางราชการ **การให้ถ้อยคำกลับไปกลับมาโดยเจตนาช่วยเหลือกันนี้เข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและบางกรณีอาจเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงมีโทษถึงให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการได้**

เมื่อมีการสอบสวนหรือดำเนินการทางวินัย ไม่ว่าจะเป็นเรื่องร้ายแรงหรือไม่ก็ตาม ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ทำหน้าที่สอบสวนแจ้งให้ข้าราชการที่มาเป็นผู้กล่าวหาหรือพยานทราบเรื่องนี้ด้วย หากปรากฏว่ามีข้าราชการกระทำผิดในเรื่องดังกล่าว ก็ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี



คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คลังที่ ๒ เรื่อง พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙

ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมายนั้น ย่อมก่อให้เกิดความภาคภูมิใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน แต่จะอาศัยความรู้ให้สำเร็จเพียงอย่างเดียวไม่ได้ จำเป็นต้องอาศัยความสุจริต ความบริสุทธิ์ใจ และความถูกต้อง เป็นธรรมด้วย ดังนั้น คลังความรู้ในครั้งนี้จะขอนำเสนอพระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ ดังนี้

“การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็น แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้น ยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายวงกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้แก่ตน แก่ส่วนรวม ตลอดจนชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วน ข้าราชการทุกคนจึงต้องตั้งใจ ใ้หนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงาน ด้วยความอุตสาหะ เสียสละ โดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา หรือความลำบาก เหนื่อยยาก”

ดังนั้น ข้าราชการทุกคนจึงควรทำความดีด้วยความอุตสาหะและเสียสละ แม้จะไม่มีใครเห็น หรือมีปัญหาอุปสรรคก็ไม่ควรย่อท้อ เพื่อให้เกิดความเจริญและมั่นคง แก่ตนเอง ส่วนรวม รวมถึงประเทศชาติ



“งานราชการทุกอย่าง ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ ง่ายหรือยาก ย่อมมีความสำคัญอยู่ในงาน ของแผ่นดินด้วยกันทั้งสิ้น อีกทั้งงานทุกด้านทุกสาขาย่อมสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน เป็นปัจจัย เกื้อกูลส่งเสริมกันและกันอยู่ ข้าราชการทุกคน ทุกฝ่าย ทุกระดับ จึงต้องไม่ถือตัว แบ่งแยกกัน หากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญของกันและกัน แล้วร่วมงานประสาน สัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตร ด้วยความเข้าใจเห็นใจกัน และด้วยความเมตตาปรองดองกัน งานของแผ่นดินทุกส่วน จักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมเสมอกัน และยิ่ง ประโยชน์ ที่พึงประสงค์ คือความเจริญมั่นคง ให้เกิดแก่บุคคล แก่งาน และแก่ส่วนรวมได้แท้จริง”

ดังนั้น ข้าราชการทุกคนจึงควรเห็นความสำคัญของงานไม่ว่างานเล็ก งานใหญ่ หรืองานยาก และต้องประสานสัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตร ด้วยความเข้าใจเห็นใจกัน และด้วยความเมตตาปรองดองกัน เพื่อให้งานราชการประสบความสำเร็จต่อไป

จากพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ดังกล่าวข้างต้น บุคลากรกรมบัญชีกลาง ควรนำไปเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ประสบความสำเร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายต่อไป





ส่งตรงข่าวสารวิสัย คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ (ธันวาคม ๒๕๖๕)

ด้วยเทศกาลปีใหม่ใกล้จะถึงนี้



ข้าราชการชั้นผู้น้อยนิยมมอบหรือเรียไร
เพื่อจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นการสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง
ทั้งยังเป็นช่องทางให้เกิดการประพวติมิชอบในราชการ



กรมบัญชีกลางได้มีประกาศ

เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)
ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2564 ตามนโยบายของกระทรวงการคลัง
ซึ่งให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ

องค์การมหาชน ในสังกัด หรือกำกับกระทรวงการคลัง
ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทุกเทศกาล (No Gift Policy)

จากผู้ประกอบการภาคเอกชน และจากประชาชน
รวมทั้งจากผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย โดยมีเจตนารมณ์ให้แสดงความ
ปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคม
ออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแล
กิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
แห่งคุณธรรมและความโปร่งใส



NO GIFT POLICY



ดังนั้น จึงขอเชิญชวนบุคลากรในทุกระดับ

แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่พุทธศักราช ๒๕๖๖

โดยการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร
หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ





คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
คลังที่ ๓ เรื่อง ทักษะคิดและจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน

ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมายนั้น จะอาศัยความรู้เพียงอย่างเดียวไม่ได้ จำเป็นต้องอาศัยทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน เพื่อให้ผลสำเร็จของงานเป็นไปอย่างรอบคอบถูกต้อง ดังนี้

ทัศนคติที่ดีในการทำงาน

ทัศนคติในการทำงาน หมายถึง แนวความคิดและสิ่ง que แสดงความเป็นตัวตนของบุคคลที่ได้รับอิทธิพลจากการเรียนรู้ ค่านิยม ประสบการณ์ ทัศนคติที่บุคคลมีต่อการทำงาน ได้แก่ การยอมรับข้อผิดพลาดของตนเอง การมองงานหนักและยากเป็นสิ่งที่ท้าทายความสามารถ หลีกเลี่ยงการซุบซิบ นินทา การมองในมุมมองของบริหาร

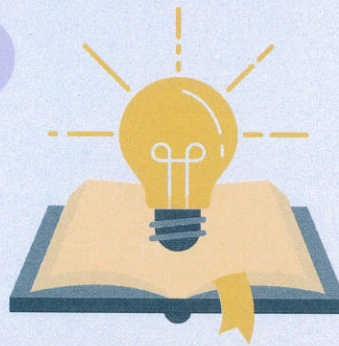
๓ ความกล้าหาญ

๒ ความกระตือรือร้นในการทำงาน

๔ การมองโลกในแง่ดี

๑ ความเชื่อในการทำงาน

๕ การให้เกียรติในงานที่ทำ



จิตสำนึกที่ดีในการทำงาน

จิตสำนึก คือ เป็นสภาพที่รู้ดีว่าเป็นใคร อยู่ที่ไหน ต้องการอะไร หรือกำลังรู้สึกอย่างไรต่อสิ่งใด

๑ มีความตรงต่อเวลาในการเข้าทำงาน

มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒

๓ มีความกระตือรือร้นตั้งใจทำงาน

มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

๔

๕ มีความอ่อนน้อมถ่อมตน

มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๖



จากหลักการทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการทำงานดังกล่าวข้างต้น บุคลากรกรมบัญชีกลางควรนำไปเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ประสบความสำเร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายต่อไป



<https://shorturl.asia/QhdHa>

กองบริหารทรัพยากรบุคคล





ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 4 (มกราคม 2566)

ระวัง... การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

นายหล່ลวง ข้าราชการรุ่นพี่ ได้รับมอบหมายให้สอนงานนางสาวสวย ข้าราชการบรรจุใหม่ ต่อมานายหล່ลวงฉวยโอกาสระหว่างการสอนงานโอบกอดและสัมผัสตัวนางสาวสวยเป็นประจำ นางสาวสวยรู้สึกหวาดกลัวต่อการกระทำดังกล่าว จึงได้นำเรื่องไปแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาของ นายหล່ลวงทราบ และนำไปสู่การดำเนินการทางวินัย

พฤติการณ์ของนายหล່ลวงเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามมาตรา 83 (8) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และ ข้อ 2 ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553

"ลงโทษ ตัดเงินเดือน ร้อยละ 4 เป็นเวลา 3 เดือน"



ข้อสังเกต : ไม่ว่าผู้กระทำและผู้ถูกกระทำจะเป็นเพศชาย หรือเพศหญิง หรือมีเพศสภาพใด ๆ ก็ตาม ถ้าการกระทำดังกล่าวผู้ถูกกระทำไม่ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำรู้สึกเดือดร้อนรำคาญ ก็อาจจะเป็นความผิดได้

การกระทำใดบ้าง ถือว่าเข้าข่ายเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

1. การสัมผัสทางกาย เช่น การสัมผัสร่างกายผู้อื่น การฉวยโอกาสกอดรัด หยอดก๊อ โดยแตะเนื้อต้องตัว การตามตื้อโดยที่อีกฝ่ายไม่เล่นด้วย และการตั้งใจใกล้ชิดมากเกินไป เป็นต้น
2. การทำการด้วยวาจา เช่น วิพากษ์วิจารณ์รูปร่างทรวดทรง พุดจากปะทะโลม การเรียกผู้หญิงด้วยคำที่สื่อไปทางเพศ จับกลุ่มวิจารณ์พฤติกรรมทางเพศของบุคคลในที่ทำงาน เป็นต้น
3. การทำการด้วยการใช้สายตา เช่น การจ้องมองร่างกายที่สื่อไปในทางเพศ จนทำให้ผู้ถูกมองรู้สึกอึดอัด อับอาย หรือไม่สบายใจ เป็นต้น
4. การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการอื่น ๆ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งทางจดหมายหรือข้อความ เป็นต้น
5. การกระทำทางเพศที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ เช่น การให้สัญญาที่จะให้ประโยชน์ เช่น ตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือการข่มขู่ให้เกิดผลในทางลบต่อการจ้างงาน เป็นต้น





คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

คลังที่ ๔ เรื่อง พระราชดำรัส

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙

ในการปฏิบัติงานนั้น ผู้ปฏิบัติงานจะต้องเข้าใจถึงประโยชน์ของงาน พร้อมใจและพอใจที่จะปฏิบัติงาน โดยเต็มกำลังและความสามารถ จึงจะทำให้งานนั้นบรรลุตามเป้าหมาย ดังนั้น คลังความรู้ในครั้งนี้จะขอนำเสนอพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ดังนี้

งานทุกอย่างมีบุคคลซึ่งมีชีวิตจิตใจ มีความนึกคิดเป็นผู้กระทำ ถ้าผู้ทำมีจิตใจไม่พร้อมจะทำงาน เช่น ไม่ศรัทธาในงาน ไม่สนใจผูกพันกับงาน ผลงานที่ทำก็ย่อมบกพร่อง ไม่คงที่ ต่อเมื่อผู้ปฏิบัติมีศรัทธา เข้าใจซึ่งถึงประโยชน์ของงาน พร้อมใจและพอใจที่จะขวนขวายปฏิบัติงานโดยเต็มกำลังความสามารถ งานจึงจะดำเนินไปได้โดยราบรื่น และบรรลุผลตามที่มุ่งหมาย



จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ดังกล่าวข้างต้น บุคลากรกรมบัญชีกลางควรนำไปเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ประสบความสำเร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายต่อไป



<https://shorturl.asia/z8etp>



กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 5 (กุมภาพันธ์ 2566)



เครดิตเขา เราใช้



นาง A ข้าราชการ ได้นำบัตรเครดิตที่บรรจุอยู่ในซองจดหมายที่ธนาคารได้ส่งถึงนาง B ซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัดเดียวกันไปโดยพลการ และได้ติดต่อกับธนาคารเพื่อขอเปิดใช้บัตร โดยแจ้งข้อมูลของนาง B แล้วนำบัตรเครดิตดังกล่าวไปใช้ซื้อสินค้าและบริการ โดยลงชื่อและนามสกุลของนาง B เป็นผู้ถือบัตร และลงชื่อและนามสกุลของนาง B ลงในสลิปทุกครั้งที่ใช้บัตรเครดิตในการซื้อสินค้าและบริการ รวมเป็นเงินจำนวนหกหมื่นบาท ทำให้เกิดความเสียหายแก่นาง B เจ้าของบัตร พฤติการณ์ดังกล่าวของนาง A เป็นการแสดงเจตนาติดต่อบริษัทโดยแสดงตนเป็นผู้อื่นเพื่อนำบัตรเครดิตไปใช้ประโยชน์ส่วนตน และได้ลงลายมือชื่อของผู้อื่นในบัตรเครดิตและสลิปเพื่อให้ร้านค้าเข้าใจว่านาง A เป็นบุคคลตามที่ระบุชื่อไว้ใช้บัตรเครดิตและเป็นผู้นำบัตรมาใช้ด้วยตนเอง จึงเป็นการปลอมลายมือชื่อของผู้อื่นด้วย

พฤติกรรมของนาง A เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
ตามมาตรา 85 (4) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2551 ประกอบมติคณะรัฐมนตรีแจ้งตามหนังสือสำนัก
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0505/ว 197 ลงวันที่
17 พฤศจิกายน 2548 ซึ่งกำหนดว่ากรณีข้าราชการกระทำผิดวินัย
โดยปลอมลายมือชื่อผู้อื่นไปหาประโยชน์ ให้ถือเป็นความผิด
วินัยอย่างร้ายแรงและลงโทษอย่างน้อยปลดออกจากราชการ
ดังนั้น กรณีนี้จึงลงโทษปลดนาง A ออกจากราชการ





คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
คลังที่ ๕ เรื่อง คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ

ในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จตามจุดมุ่งหมายได้นั้น นอกจากจะต้องอาศัยความรู้
และความสามารถแล้ว สิ่งที่ต้องคำนึงและถือปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย คือ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ดังนี้



พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้
อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้



วินัย

การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมือง
และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อน้องคนและสิ่งแวดล้อม



สุจริต

การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง
และเป็นธรรมไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



จิตอาสา

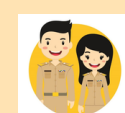
การให้และเสียสละส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและสังคมทั่วไป



กตัญญู

การสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบัน
องค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็น
สิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

จากหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการข้างต้น บุคลากรกรมบัญชีกลางควรนำไปเป็นแนวทาง
ในการประพฤติปฏิบัติตน ยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมดังกล่าว เพื่อพัฒนาตนเองให้การทำงานมีประสิทธิภาพ
และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป





ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 6 (มีนาคม 2566)

กรณีป่วยเป็นโรคซึมเศร้า
จนไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ จะเข้าข่ายเป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 85 (3)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พ.ศ. 2551 หรือไม่



กรณีที่นาย ก. มีอาการป่วยของโรคซึมเศร้าตั้งแต่วันที่ 5 ม.ค. 66 ถึงวันที่ 31 ม.ค. 66 เป็นเวลา 27 วัน ติดต่อกัน คราวเดียวกัน เมื่อกลับมาปฏิบัติราชการในวันที่ 1 ก.พ. 66 ได้ยื่นใบลาป่วย พร้อมใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่า "เป็นโรคซึมเศร้าที่มีความรุนแรง ส่งผลต่อการรับรู้ความเป็นจริงทำให้ขณะมีอาการรุนแรงนั้น ส่งผลต่อความคิด การตัดสินใจ และพฤติกรรม และสูญเสียความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่" ประกอบกับตามประวัติน่าจะเริ่มมีอาการมาประมาณ 2 - 3 ปีก่อนมาโรงพยาบาล

จากกรณีดังกล่าว จึงมีเหตุอันสมควรเชื่อได้ว่าในขณะที่ขาดราชการ นาย ก. มีอาการป่วยของโรคซึมเศร้าจนทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้ พฤติการณ์จึงไม่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ตามมาตรา 85 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ทั้งนี้ หากผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณาแล้วเห็นว่า การที่นาย ก. ไม่สามารถกลับมาปฏิบัติราชการได้ เนื่องจากมีอาการเจ็บป่วยด้วยโรคซึมเศร้า อันเป็นการเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้โดยสม่ำเสมอ ก็อาจสั่งให้ นาย ก. ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญ **เหตุดุแทน** ตามมาตรา 110 (1) แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวได้





คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

คลังที่ ๖ เรื่อง พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙

จากที่ได้นำเสนอคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งคุณธรรม “พอเพียง” หมายถึง การดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ และรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้ คลังความรู้ในครั้งนี้จึงขอนำเสนอพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ดังนี้



"พอเพียงนี้ อาจจะมีมากอาจจะมีของหรูหราก็ได้ แต่ต้องไม่ไปเบียดเบียนคนอื่น ต้องให้พอประมาณ ตามอัตภาพ พูดจาก็พอเพียง ทำอะไรก็พอเพียง ปฏิบัติตนก็พอเพียง "

พระราชทานแก่คณะบุคคลต่างๆ ที่เข้าเฝ้าฯ ถวายชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๑

"คนเราถ้าพอใจในความต้องการก็มีความโลภน้อย เมื่อมีความโลภน้อย ก็เบียดเบียนคนอื่นน้อย ถ้าทุกประเทศมีความคิดว่าทำอะไรต้องพอเพียง หมายความว่าพอประมาณ ไม่สุดโต่ง ไม่โลภอย่างมาก คนเราก็อยู่เป็นสุข "

พระราชทานแก่คณะบุคคลที่เข้าเฝ้าฯ ณ ศาลาดุสิดาลัย วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๑

จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ข้างต้น บุคลากรกรมบัญชีกลาง ควรนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตอย่างความพอเพียงต่อไป





ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 7 (เมษายน 2566)

ยอมจ่ายค่าเสียหายแล้ว

นายดำ ข้าราชการ ขณะปฏิบัติงานอยู่ในห้องทำงานคนเดียว นางสาวขาว ซึ่งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ได้เข้าไปติดต่อกับนายดำ เมื่อนายดำเห็นนางสาวขาวเข้ามาจึงเข้าไปโอบกอดนางสาวขาว และนางสาวขาว ได้ย่อตัวมุดหลบออกมาจากการกอดรัดได้และแจ้งให้หัวหน้างานทราบ หลังจากนั้นนางสาวขาวได้ไปแจ้งความกับพนักงานสอบสวนและมีการเรียกตัวนายดำมาสอบสวน ต่อมานายดำ ได้ยินยอมจ่ายค่าเสียหาย ให้กับนางสาวขาว เป็นเงินจำนวน 20,000 บาท และนางสาวขาวก็ไม่ใส่ใจเอาความในทางอาญากับนายดำอีกต่อไป



พฤติการณ์ของนายดำดังกล่าว

เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา 83 (8) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และข้อ 2 (1) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553

ลงโทษลดเงินเดือน ร้อยละ 4

ข้อสังเกต :

ถึงแม้ว่าผู้เสียหายจะไม่ใส่ใจเอาความในทางอาญากับผู้กระทำผิดแล้ว แต่ในทางวินัยยังคงมีการดำเนินการต่อไป และไม่ว่าผู้กระทำและผู้ถูกกระทำ จะเป็นเพศชาย หรือเพศหญิง หรือมีเพศสภาพใด ๆ ก็ตาม ถ้าการกระทำดังกล่าว ผู้ถูกกระทำไม่ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำรู้สึกเดือดร้อนรำคาญ ก็อาจจะเป็นความผิดได้ สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลางสามารถร้องเรียนได้ที่ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ หรือกลุ่มงานวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล



คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



คลังที่ ๗ เรื่อง Happy ๘ ความสุข

Happy ๘ ความสุข ที่จะช่วยสร้างความสมดุล ด้านทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน ดังนี้

Happy Body (สุขภาพดี)

สุขภาพร่างกายแข็งแรง มีจิตใจที่ดี พร้อมรับมือกับปัญหาที่เข้ามา



1

Happy Heart (น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน



2

Happy Relax (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ ทั้งในการดำเนินชีวิตและการทำงาน



3

Happy Brain (หาความรู้)

การศึกษาค้นหาความรู้พัฒนาตนเอง ตลอดเวลาจากแหล่งต่าง ๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน



4

Happy Soul (ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต



5

Happy Family (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมีคนปลุกฝังนิสัยรักครอบครัวจะเป็นกำลังใจที่ดีในการทำงาน



6

Happy Money (ปลอดภัย)

มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น



7

Happy Society (สังคมดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่คนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี



8



บุคลากรกรมบัญชีกลางควรนำมาปรับใช้และเป็นแนวทางในการจัดการชีวิตของตนเอง

ให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น

การรับผิดชอบต่อสังคม มีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิต



ที่มา : สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)



กองบริหารทรัพยากรบุคคล



สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม

โทรศัพท์ : 0 4377 7083 โทรสาร : 0 4377 7480